

HET KERNTALENTENONDERZOEK IS DE BETERE BASIS VOOR TEAMWORK

Wie wil dat niet: lekker in je vel zitten en prettig samenwerken met je teamgenoten? Een KernTalentenonderzoek helpt een team de potentie die aanwezig is te benutten, zodat iedereen in het team tot zijn recht komt! Doen waar je blij van wordt, dat wil toch iedereen?

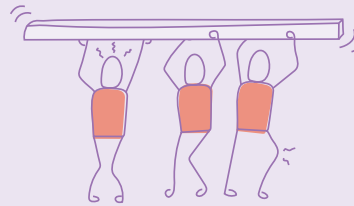
De uitkomst van een KernTalentenonderzoek geeft niet aan wat iemand goed kan, maar wat hij of zij leuk vindt om te doen. Na het onderzoek is duidelijk wat de energiegevers zijn van de teamleden. Dat geeft een nieuwe dimensie in een team en verstrekt het samenwerken. Een KernTalentenonderzoek haalt het beste uit jou en je team!

'De uitslag was een verademing. Ik kon nooit goed onder woorden brengen wat me zo tegenstond, maar het KernTalentenonderzoek bracht het zo treffend onder woorden. Op basis van de uitslag hebben we de taken onderling opnieuw verdeeld' -Marianne

'Nu ik weet dat Jasper dat klusje wel leuk vind vraag ik het hem. Daar worden we allebei blij van!'

WAT KUNNEN JIJ EN JE TEAM VERWACHTEN?

Een KernTalentenonderzoek brengt in kaart wie je bent, waar je kracht ligt en wat je wilt inzetten om je competenties verder te ontwikkelen. Door een KernTalentenonderzoek ontstaat in een team een betere basis voor plezierig en effectief samenwerken.



VERDER:

- ✎ Komt er meer onderlinge verbinding met oog voor elkaars kwaliteiten
- ✎ Ontstaat er meer betrokkenheid en worden activiteiten succesvoller uitgevoerd (flow)
- ✎ Zul je als team meer professionele voldoening gaan ervaren
- ✎ Ontstaat er meer begrip voor de andere teamleden en hun kwaliteiten. Dit bevordert de samenwerking
- ✎ Werkt het preventief tegen burn-out klachten en is het stress verminderend

Een team dat zich bewust is van zijn sterke KernTalenten is effectief en ervaart energie, voldoening en werkplezier.



HOE GAAT HET IN ZIJN WERK?

Een KernTalentenonderzoek start met een overleg met de opdrachtgever. Aan de hand van de genoemde wensen wordt een stappenplan opgesteld, een tijdspad afgesproken en een offerte opgemaakt.

Vervolgens wordt er een teambijeenkomst belegd waarin alle leden van het team horen wat er gaat gebeuren, wat het tijdspad is en welk effect beoogd wordt.

Elk teamlid krijgt een eigen KernTalentenonderzoek: de vragenlijst wordt thuis ingevuld. Per persoon maak ik een afspraak voor een sessie waarin ik de vragenlijst met je doorneem. Ieder teamlid ontvangt de uitslag in de vorm van een uitgebreid verslag. Dit verslag neem ik individueel met je door. Daarna zal de uitslag, met de focus op de sterke KernTalenten, met elkaar besproken worden in een tweede teambijeenkomst. Aan het eind van dit traject is er een evaluatie met de opdrachtgever. Er kunnen dan ook ideeën en afspraken gemaakt worden om de voortgang te begeleiden.

INTERESSE?

Neem vrijblijvend contact op voor een kennismakingsgesprek met Alychet van der Hooning. Ze is kernTalentenanalist en wil graag mensen en teams helpen in hun flow te komen!

info@alychetvanderhooning.nl
www.braakmanvanderhooning.nl